

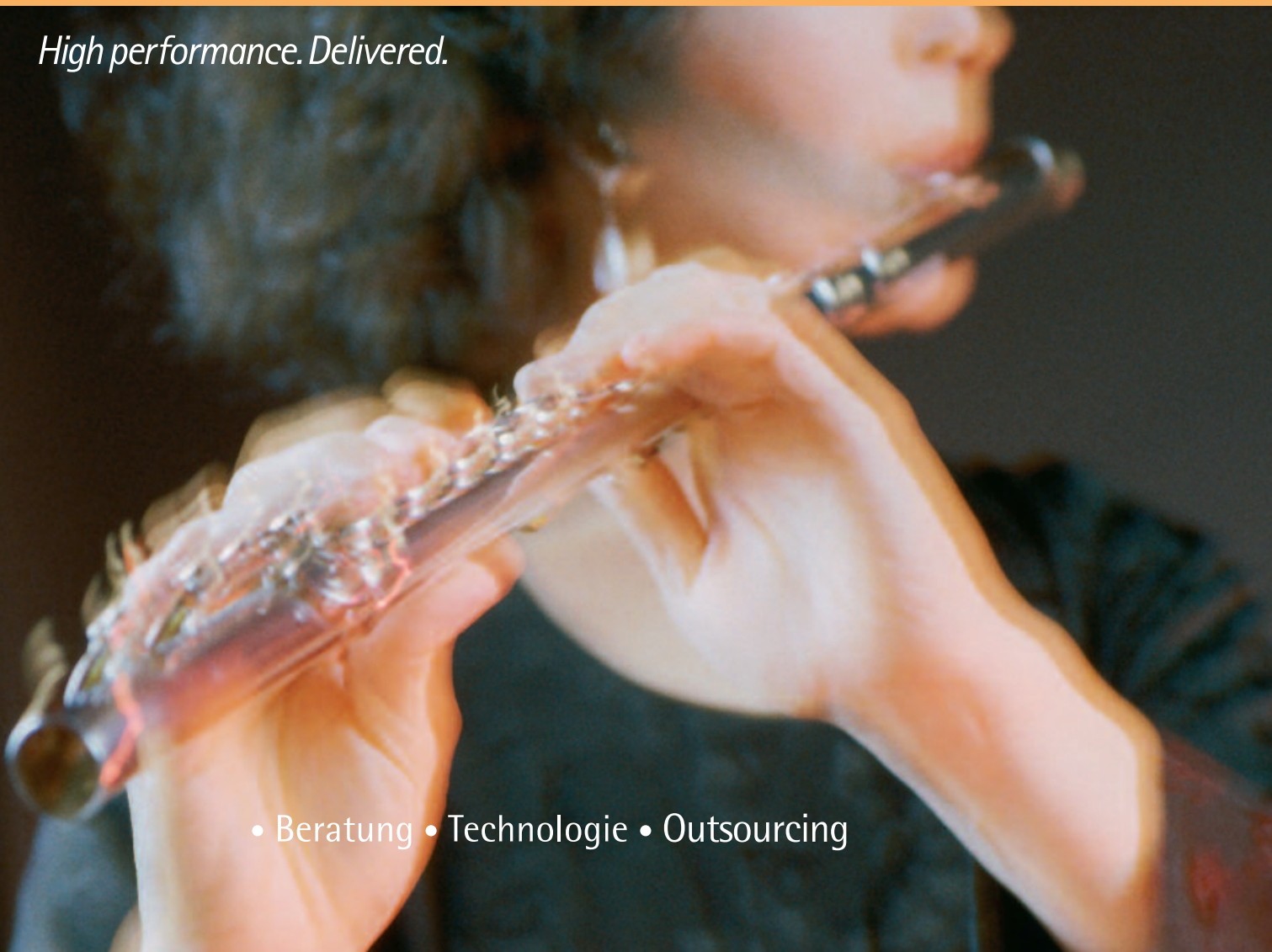
# Accenture HR Management Suite

mySAP™ ERP HCM: einfacher und schneller Zugang  
über das Web

  
accenture

*High performance. Delivered.*

• Beratung • Technologie • Outsourcing



# Accenture HR Management Suite

## mySAP™ ERP HCM: einfacher und schneller Zugang über das Web

Die Vereinfachung, Harmonisierung und Automatisierung zeitintensiver Prozesse in der Personalverwaltung birgt erhebliche Effizienzpotenziale. Interessant ist insbesondere, Aufgaben, Abläufe und Infrastruktur für administrative und strategische Personalarbeit über alle Unternehmensbereiche und Standorte hinweg zu integrieren. Entscheidende Vorteile ergeben sich zudem, wenn Personaladministration (PA) und Organisationsmanagement (OM) eng miteinander verknüpft werden. Die unkomplizierte Navigation zwischen unterschiedlichen personalbezogenen Daten und Vorgängen (wie Lohnarten, Abwesenheitszeiten oder Stammdaten) beschleunigt das Tagesgeschäft, steigert die Qualität und setzt Kapazitäten für strategische Personalarbeit frei.

Die Accenture HR Management Suite unterstützt Sie dabei, Personaladministration und Organisationsmanagement leistungsfähiger zu gestalten.

Die Accenture HR Management Suite ist ein webbasiertes Frontend zu mySAP ERP HCM, das die Einbindung von Mitarbeitern in Filialen, Niederlassungen oder Home Offices in der ganzen Welt wesentlich erleichtert. Der einfache Zugang über den Webbrowser ist auch für gelegentliche Nutzer leicht zu bedienen – ohne Installation und Pflege von Software vor Ort.

Mit der Accenture HR Management Suite können Sie ein breites Aufgabenspektrum abdecken – von klassischen Prozessen wie der Stammdatenpflege und der Durchführung von Personalmaßnahmen bis hin zum Organisations- und Vergütungsmanagement.

Personalmanager und Sachbearbeiter in dezentralen Organisationen können Personal- und Organisationsdaten unkompliziert über nutzerfreundliche und auf ihre Funktion ausgerichtete Oberflächen erfassen.

Mitarbeiter haben weltweit Zugriff auf aktuelle Daten im zentralisierten SAP-System. Unnötige Informationsflüsse in Form von Anrufen, Faxen, Briefen oder E-Mails entfallen. Ineffiziente Arbeitsschritte, Mehrfacheingaben und entsprechende Fehlerquellen werden vermieden.

Durch das Rollenmodell in der Accenture Management Anwendungsserie kann die Trennung von Personaladministration und Organisationsmanagement vollständig aufgehoben werden. Die Eingabemasken werden optimal an den spezifischen Arbeitsprozess des jeweiligen Nutzers angepasst.

Durch diese Integration werden Navigation und Arbeitsabläufe wesentlich vereinfacht. So ist es beispielsweise möglich, Änderungen in der Lohnarten-erfassung auch aus der Organisationsmanagement-Ansicht vorzunehmen. Entscheidend ist, dass die Software Ihre Prozesse und Mitarbeiter wirksam unterstützt. Deshalb arbeiten wir bei der Produktentwicklung eng mit unseren Kunden zusammen, um die Funktionalitäten gezielt auf ihre Anforderungen und den Bedarf auszurichten.

Für die Benutzer wird somit die Pflege von SAP-Daten erheblich erleichtert. Sie können sich ganz auf wesentliche Aufgaben konzentrieren. Das intuitive, nutzerfreundliche Design ist sofort einsetzbar. Trainings und Schulungen sind nicht erforderlich.

## Accenture HR Management Suite – Module im Überblick

### Basis-Komponenten

Die Datenhierarchie in mySAP ERP HCM ermöglicht eine leichte Navigation durch die Anwendung. Sie wird durch das Rollenmodell unterstützt. Eingabemasken werden durch Klicken auf Objekte wie Personalnummer, Position oder Kostenstelle entsprechend der Rolle des Benutzers erstellt.

Die Basisfunktionalitäten vereinfachen Suchprozesse. Sie erlauben es Benutzern, Menüs individuell zu erweitern, zu verändern oder Verknüpfungen zu anderen IT-Anwendungen herzustellen. Ferner kann die Plattform eine Reihe zusätzlicher Standardfunktionalitäten (wie z. B. das HR File System aconso for SAP) integrieren.

### HR PersManager: Personaldaten

Die Neuanlage und das Pflegen von Personalinformationen (wie Eintritt, Organisationswechsel, Wiedereintritt oder Austritt) wird durch dieses Standardmodul vereinfacht. Es ist möglich, Personal- oder Zeitdaten menügesteuert oder über vordefinierte SAP-Infotypenfelder zusammenzufassen, zu gruppieren oder in Übersichtsmasken auszugeben.

### HR OrgManager: Organisationsmanagement (OM)

Dieses Modul umfasst die Neuanlage, Pflege und das Abgrenzen von Basisobjekten des Organisationsmanagements SAP-OS in mySAP ERP HCM (Planstelle, Organisationseinheit). Mittels Drag & Drop lassen sich Planstellen und sogar ganze Organisationseinheiten bequem umhängen. Verschiedene Standardansichten veranschaulichen unterschiedliche Blicke auf die Organisation und sind die Grundlage für Autorisierungskonzepte.

Der prozessorientierte Ansatz unterstützt die gezielte Personalsuche für spezifische freie Positionen.

Über eine Schnittstelle lässt sich zudem die marktführende Organigrammsoftware OrgPublisher™ für SAP problemlos einbinden.

### HR Remuneration Manager: Lohnarten

Leistungsfähige Masken für die Gehaltsabrechnung vereinfachen die Erfassung, das Löschen und die Übersicht über alle Lohnarten – für die gesamte Organisation oder einzelne Einheiten. Zusätzlich erleichtern Kopier- und Vorschlagsfunktionen in Drop-down-Menüs die Massenerfassung erheblich. Komfortabel sind ferner optimierte Druckfunktionen und Exportoptionen nach Excel.

### HR Time Manager: Zeitdaten

Der HR Time Manager erleichtert die Neuanlage, Pflege und Abgrenzung von Personalinformationen aus der Zeitwirtschaft (wie z. B. Pflege von Abwesenheiten oder Zeitumbuchungen).

### HR Process Manager: Workflow und Kommunikation

Dieses Modul ermöglicht es Ihnen, mit optimierten Autorisierungsfunktionalitäten Prozesse wie Genehmigungsverfahren oder Benachrichtigungen (inkl. Anmerkungen) flexibel zu definieren und ihre Durchführung im Alltag anzustoßen und zu überwachen. Bei Bedarf generiert das System elektronische Benachrichtigungs-Mails, die Links zu den entsprechenden Eingabemasken enthalten.

Dies und die Möglichkeit, Anmerkungen einzufügen, sorgen für effizientere Kommunikationsprozesse.

### HR Report Manager: Informationssystem

Der HR Report Manager ermöglicht die direkte Einbindung Ihrer SAP-Standard-Reports in die Anwendung und somit den einfachen Aufbau eines Management-Informationssystems (MIS).

Die durchgängige Nutzung des SAP-Organisationsmanagements erlaubt den komfortablen Start jedes ABAP-Programms und die Übernahme von Parametern wie beispielsweise Mitarbeiterdaten einer ausgewählten Organisationseinheit oder anderer OM-Objekte.

### Event Manager: Schulungs- und Veranstaltungsorganisation

Dieses Modul ermöglicht es Mitarbeitern, jederzeit eine Übersicht über das aktuelle Schulungs- und Trainingsangebot aufzurufen – und sich über ein integriertes Self-Service-Tool unmittelbar anzumelden.

## Support

Die Accenture HR Management Suite wird von erfahrenen Fachkräften der Accenture Human Capital Management Solutions und unserem Support Desk ([hcmproductsupport@accenture.com](mailto:hcmproductsupport@accenture.com)) unterstützt. Unser Team kombiniert Prozess Erfahrung und Systemkenntnis, um Ihre Fragen zu beantworten und Probleme zu lösen.

## Verfügbarkeit

Die Accenture HR Management Suite ist ab mySAP Release 4.6c in Deutsch und Englisch verfügbar. Weitere Informationen über zusätzliche Sprachversionen erhalten Sie direkt bei uns: [hcmsoftwaresales@accenture.com](mailto:hcmsoftwaresales@accenture.com)

## Minimale Anforderungen

- mySAP ERP 4.7
- mySAP ERP HCM Organization Management
- Web Browser

## Accenture Human Capital Management Solutions

Accenture Human Capital Management Solutions ist Teil der Accenture-Human-Performance-Gruppe und vereint weltweit führende Kompetenzen im Bereich Personalmanagement, SAP-Human-Capital-Management-(HCM)-Technologien, -Strategie und -Implementierung. Mit rund 600 SAP-ERP-HCM-Experten zählt Accenture Human Capital Management Solutions zu den größten und erfahrensten Anbietern für Human-Capital-Management-Dienstleistungen und -Lösungen. Mit hoher Expertise in der HR-Prozessgestaltung sowie in der Implementierung und Betreuung von SAP-Human-Capital-Management-(HCM)-Lösungen unterstützt das Unternehmen Kunden entlang des gesamten HR-Zyklus dabei, komplexen Herausforderungen im Personalmanagement erfolgreich und leistungsfähig zu begegnen.

Ergänzt wird das Leistungsportfolio um eine Reihe eigenentwickelter Tools und Lösungen, mit denen die Teams die Funktionalität und Produktivität der SAP-HCM-Plattform optimieren, Implementierungen schneller und qualifizierter gewährleisten – und so Kunden helfen, optimalen Wert aus ihren HR-IT-Investitionen zu schöpfen.

Als Teil eines globalen Netzwerks von über 7.000 Human-Performance-Spezialisten und mehr als 17.000 erfahrenen SAP-Experten ist Accenture Human Capital Management Solutions einmalig positioniert, um auch weltweite, fundamentale SAP-HCM-gestützte Transformation von Personalmanagement-Funktionen schnell und zuverlässig zu realisieren – und Kunden auf dem Weg zum High-Performance-Unternehmen zu begleiten.

## Accenture Kurzprofil

Accenture ist ein weltweit agierender Management-, Technologie- und Outsourcing-Dienstleister. Mit dem Ziel, Innovationen umzusetzen, hilft das Unternehmen seinen Kunden durch die gemeinsame Arbeit leistungsfähiger zu werden. Umfangreiches Branchenwissen, Geschäftsprozess-Know-how, internationale Teams und hohe Umsetzungskompetenz versetzen Accenture in die Lage, die richtigen Mitarbeiter, Fähigkeiten und Technologien bereit zu stellen, um so die Leistung seiner Kunden zu verbessern. Mit rund 140.000 Mitarbeitern in 48 Ländern erwirtschaftete das Unternehmen im vergangenen Fiskaljahr (zum 31. August 2006) einen Nettoumsatz von 16,65 Milliarden US-Dollar. Die Internet-Adresse lautet [www.accenture.com](http://www.accenture.com)

Copyright © 2006 Accenture  
All rights reserved.

Accenture, its logo, and  
High Performance Delivered  
are trademarks of Accenture.